

## Отчёт

### председателя первичной профсоюзной организации МОАУ «СОШ №18»

#### Мироненко О.В. о проделанной работе за 2023 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной МОАУ «СОШ № 18» являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

За 2022-2023 год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

#### Трудовые отношения

В 2023 году был обновлен и подписан новый коллективный договор школы в соответствии новыми рекомендациями. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с

профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, расписание уроков, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Председатель Профсоюзной организации школы Мироненко О.В. принимала участие в работе аттестационной комиссии.

### **Работа с молодыми педагогами**

Одно из приоритетных направлений в кадровой политике Профсоюза - задача привлечения и удержания молодёжи в рядах членов Профсоюза.

В сентябре 2023 года в устроены на работу 6 молодых специалистов - все приняты в первичную профсоюзную организацию.

Проводится работа по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив.

Молодые работники образовательной организации активно принимали участие в Первомайской демонстрации и в акции Всемирного дня действий «За достойный труд!», были инициаторами сбора гуманитарной помощи для участников СВО. Учитель начальных классов Бондаренко А.Д. приняла участие в конкурсе профессионального мастерства молодых педагогов «Педагогический дебют – 2023».

### **Охрана труда**

Важным направлением в деятельности профкома является обеспечение безопасных условий труда. Главная задача профкома по охране труда - совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета добиваться выполнения действующего законодательства по охране труда с целью создания безопасных условий всех участников образовательного процесса. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Отслеживается проведение инструктажей по технике безопасности, обновляются инструкции по ТБ. Проводится обучение и инструктажи по ТБ, пожарной безопасности и т.д

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства.

### **Информационная работа**

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Широко используется электронная почта, мессенджер – Viber. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Все мероприятия : день Учителя, поздравление детей учителей с Новым годом, празднование 8 Марта, фиксируются фотоотчетом на стенде профсоюза. Члены Профсоюза получили Профсоюзные билеты, большинство установили Приложение profcards и пользуются электронным профсоюзным билетом. Подробная информация про Федеральную бонусную программу для членов Профсоюза представлена в ВК Профсоюза.

### **Оздоровление**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Члены профсоюза оздоравливаются и проходят реабилитацию в Областном Центре медицинской реабилитации (Караваева роща), также проходят лечение и оздоровление в медицинских и оздоровительных центрах страны и каждому горком возвращает три и более тысяч рублей.

Наши члены профсоюза участвуют в программе «Профкурорт» и имеют возможность пройти лечение и оздоровиться с 20% и более на стоимость путевки, причем профсоюзная скидка при приобретении распространяется и на членов семей.

Установлена и выплачивается 1 000 рублей на приобретение путевки в детские оздоровительные лагеря или санатории для детей членов профсоюза.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, ППО планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных.